

Вячеслав СОНИН: «МЫ ГОТОВЫ РЕАЛИЗОВАТЬ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОГРАММЫ ЛЮБОГО УРОВНЯ»



«Волгатранстрой» - одна из крупнейших строительных компаний России. Такие возведенные ею объекты, как железнодорожный вокзал, храм во имя святого великомученика Георгия Победоносца, отель Renaissance, элитный жилой комплекс «Ладья», уже стали символами нашего города. Без преувеличения, это компания-новатор, создающая новый облик современной Самары. В мае «Волгатранстрой» отметил свой 18-й день рождения. Эта дата – не только праздник, но и повод оглянуться на пройденный путь. Об этом наше интервью с генеральным директором компании Вячеславом СОНИНЫМ.

- Вячеслав Валентинович, какие вехи на пути «Волгатранстрой» вы для себя выделяете?

- Начало пути - 1989 год, тогда мы делали самые первые шаги. 1991-92 годы - период, когда происходило формирование команды, складывался коллектив, в то время еще очень небольшой, который сумел работать в свободных условиях, на свободном рынке. Постепенно возросли объемы работ, появилась собственная техника. Мы занимались не только подъездными путями, но возводили уже общестроительные объекты. Из небольшого кооператива превратились в строительное управление. Пришел первый серьезный опыт.

В 1996 году мы получили подряд на строительство железнодорожного вокзала в Самаре. Могу сказать, что мы выросли вместе с этим объектом - качественно выросли. Такой крупный, сложный объект требовал от нас очень быстрого обучения, роста и в плане бизнеса и в техническом плане. Мы научились работать в новых условиях, сумели преодолеть трудности, которые подбрасывала жизнь в те годы. Дефолт 1998 года мы пережили достойно, не подвели ни поставщиков, ни заказчика. В отличие от других, не отказались от своих обязательств даже при четырехкратном повышении цен. Выдержали сроки и закончили строительство, имея за плечами хорошую школу.

В 2000 - 2001 годах началась работа в новых направлениях. Это и метростроение, и появление крупных инвестиционных программ: по строительству гостиницы Renaissance, а затем, с интервалом в год-полтора, - жилого комплекса «Ладья».

Именно тогда появился интерес, даже вкус к таким серьезным инвестиционным проектам. Нашими партнерами стали компании с громкими именами, я имею в виду мировую сеть отелей Marriott, а также Raiffeisen BANK и Societe General. Это была очень интересная и сложная работа, которая нас многому научила. Теперь мы можем грамотно и смело реализовать солидные инвестиционные программы любого уровня, потому что знаем, как это делается, и у нас есть очень серьезные партнеры.

В 2005 - 2006 годах, с появлением нового подразделения ВТС, мы включили в свою деятельность мостостроение. Основной объект строительства - мостовой переход через Волгу в Ульяновске. Кроме того, стали видны результаты инвестиционных проектов, о которых я упоминал выше. То есть в качественном плане мы очень продвинулись вперед именно в 2005 - 2006 годах.

- Известно, что стратегической задачей сегодняшнего дня для ВТС является динамичное развитие Группы компаний не только в рамках существующих

БОСС 1 Журнал для предпринимателей

ющих видов деятельности, но и разработка новых направлений. Вы думали об этом уже тогда, в самом начале? Существовал ли замысел роста не только объемов производства и прибыли, но и влияния на городскую среду?

- Ну, в 1989 году этого точно не было. А сегодня о влиянии на городскую среду, на окружающую застройку могу сказать следующее: мы не строим в старой части города. Район от улиц Вилоновской, Галактионовской до Хлебной площади требует очень бережного отношения. Мы не хотим вторгаться туда с радикальными неосмысленными проектами. Другое дело - площадь Славы. Сколько было разговоров, что это место трогать нельзя, чтобы не разрушить существующую архитектурную композицию. А мы считали, что оно предназначено именно для храма. Сейчас жалею, что не сделали его хотя бы на четверть выше. Но мы все же вышли за рамки, поставленные Градостроительным советом, пошли на такое нарушение. К счастью, высоты никто не замерял. А храм только выиграл от этого.

Или та же «Ладья». Комплекс расположен в хорошем месте с прекрасным видом на Волгу. В свое время там планировалось строительство гостиницы «Турист», и очень долго лицо города уродовал многоэтажный недострой. Когда нам предложили этот участок, никто не верил, что нас интересует не только прибыль.

Считали, что на набережной появится очередной «сундук». Мы все снесли, в том числе фундаментные плиты. И сделали абсолютно правильно, хотя споров было много. Но вот в чем не существовало никаких разногласий, так это в оформлении зданий. Башни «Лады» имеют очень дорогие фасады. Мы пошли на затраты без всяких сомнений, хотя могли сэкономить, построить подешевле, получить побольше прибыли. Ведь это место - одно из красивейших в Самаре.

- Что вы считаете своей личной заслугой в достижениях Группы компаний?

- Своей заслугой я могу считать создание, вернее, начало создания той команды, которая работает в «Волгатранстрое» сейчас. А все остальное - уже заслуга этой команды.

- То есть успех Группы компаний во многом обусловлен кадровым подбором и без некоторых людей вам не обойтись? Или внедряемая современная система административного управления предприятием работает по правилу «незаменимых нет»?

- Как бы жестко это ни звучало, но незаменимых действительно нет. Я смело могу сказать это и о себе. И потом, если придет другой человек, он просто работать будет по-другому. В современных представлениях о производстве человеческий ресурс рассматривается как часть системы. При сбое в работе системы с заменой соответствующего звена стабильная работа должна возобновляться. Делать ставку на личности в бизнесе и производстве нельзя. Главная цель - рост производительности труда, четкая работа, повышение качества и снижение издержек.

Но если спросить меня, есть ли в компании ценные для меня люди, я отвечу: конечно, есть - подавляющее большинство из тех, с кем я непосредственно работаю.

Внедряемая сейчас система управления предприятием опирается на наши прежние наработки в системе мотивации персонала, включая и топ-менеджмент. Что-то меняется кардинально, что-то видоизменяется, но принципиальное содержание сохраняется. Важную роль играют корпоративная культура и корпоративный дух. Человеку безразлично, в какой атмосфере он проводит значительную часть своей жизни, какие получает результаты от своей деятельности. Мы будем стремиться к развитию корпоративной культуры, в том числе и четкому соблюдению элементарной трудовой дисциплины, режима рабочего времени и повышенной ответственности за свою работу.

- Ваши сотрудники считают вас человеком слова. Трудно ли было заработать такую репутацию у людей, которые от вас зависят?

- Мне кажется, это абсолютно нормально для любого человека: дал слово - значит, держи его. А прежде чем сказать, хорошо подумай. А иначе как? Необходимо и доверие к людям, а не только жесткий контроль. Это уже наш русский менталитет. Я стараюсь доверять.

- Объектами приложения сил для Группы компаний становятся все более грандиозные проекты. Что дальше?

- В первую очередь можно назвать строительство первоклассной гостиницы в Санкт-Петербурге, строительство гостиницы такого же уровня в Тольятти, а также крупный инвестиционный проект в Самаре - предстоит серьезная застройка участка, на котором будут размещены жилье, офисно-деловые и торговые центры. Кроме того, на 2008 год намечено начало строительства станции самарского метро «Алабинская».

- Насколько значимым в общем ряду вы считаете коттеджный поселок в Усолье?

- Это очень значимый объект по степени ответственности, которая была возложена на всех участников строительства. Мы достойно справились со своими обязательствами.

- Что вы желаете сами себе и своей компании к ее грядущему 20-летию? Чего ждете в будущем, когда компания разменяет третий десяток лет?

- Самого главного - удовлетворения от своего дела. Если в конце дня человек испытывает удовлетворение, значит, все правильно. Главный вопрос жизни: зачем ты пришел в этот бранный мир? Я еще на пути к ответу. Важно успеть что-то создать, стараться делать свое дело лучше всех. Для этого нужно работать над собой, учиться, совершенствоваться, нести ответственность за себя и других.

Я не могу сказать, что все было гладко и красиво в течение этих 18 лет. Но при всех перепадах нашего развития общая динамика всегда вела вперед и вверх. Поэтому, оглядываясь на пройденный путь, я могу сказать, что коллективу нашей компании есть чем гордиться. Не всем дано, как волгатранстроевцам, постоянно ощущать свою причастность к переменам в жизни родного города. Это дает стимул к новым достижениям.

Я всем желаю интересных объектов, большой работы и настоящего удовлетворения от жизни.

Текст: Ольга МАСТЕРОВА.